

Dati relativi ai premi						
		2025	2024	2023	2022	2021
Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio		Vedi Amministrazione trasparente > Performance > Sistema di misurazione e valutazione performance del personale	Vedi Amministrazione trasparente > Performance > Sistema di misurazione e valutazione performance del personale (delibera di Gc 43/2023 e allegati)		Vedi Amministrazione trasparente > Performance > Sistema di misurazione e valutazione performance del personale (delibere di Gc 34/2019 e 35/2019 e allegati)	
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	53.891,77 €	60.904,51 €	55.375,77 €	47.755,27 €	42.797,07 €
	Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	43.417,66 €	47.155,42 €	35.470,09 €	27.929,19 €	24.727,44 €
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti		53.891,77 €	60.904,51 €	55.375,77 €	47.755,27 €	42.797,07 €
		43.417,66 €	47.155,42 €	35.470,09 €	27.929,19 €	24.727,44 €
		4.824,18 €	5.239,49 €	4.433,76 €	3.103,24 €	2.472,74 €
		EQ 57% -- DIPENDENTI 43%	EQ 53% -- DIPENDENTI 47%	EQ 53% -- DIPENDENTI 47%	PO 30% -- DIPENDENTI 70%	PO 34% -- DIPENDENTI 66%