

COMUNE DI MADIGNANO

OGGETTO: INTESA DEFINITIVA Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2022.

L'anno **duemilaventidue** nel giorno di martedì 20 (venti) del mese di dicembre alle **ore 12.00** si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione in oggetto:

delegazione di parte:	cognome e nome	ruolo	Presente	assente
pubblica:	<i>Zanara dott. Alfredo</i>	<i>Vice Segretario Comunale</i>	X	
sindacale:		<i>CGIL FP</i>	X	
		<i>UIL FPL</i>	X	
		<i>RSU</i>	X	

le quali richiamano la preintesa sottoscritta in data 5.12.2022, in ordine del quale il Comune ha acquisito in data 15.12.2022 il parere favorevole del revisore, nonché l'autorizzazione della giunta comunale alla sottoscrizione del contratto decentrato 2022.

In particolare, confermando quanto illustrato nella preintesa, le controparti:

A) **esaminano** i calcoli di costituzione del fondo risorse decentrate 2022, di seguito evidenziati:

RISORSE STABILI		
Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	<i>Fondo unico consolidato 2017</i>	29.041,07 €
Art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	<i>RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</i>	564,00 €
Art. 67, comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	<i>Risorse riassorbite ex art. 2, co. 3 d.lgs. 165/2001</i>	
Art. 67, comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	<i>Integrazione per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</i>	
Art. 67, comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	<i>solo per Regioni</i>	
Art. 67, comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	<i>Incremento per riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario</i>	
Art. 67, comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2018	<i>Incremento per riorganizzazioni con aumento della dotazione organica</i>	
Art. 6 bis d.lgs. N. 165/2001	<i>Riduzione per esternalizzazione di servizi (a detrarre)</i>	
Totale risorse stabili soggette al limite ex art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017		29.605,07 €
Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	<i>Importo su base annua (€ 83,20) unità personale in servizio al 31.12.2015 (a valere dal 2022)</i>	998,40 €
Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	<i>Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni sul personale in essere al 1.3.2018</i>	412,18 €
	<i>ind. Comp. A carico bil.</i>	493,92 €
Totale risorse stabili escluse dal limite ex art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017		1.904,50 €
TOTALE RISORSE STABILI		31.509,57 €

RISORSE VARIABILI		
Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	(applicazione art. 43, co. 1 e 4 L 449/1997 - art. 15, co. 1 lett d) CCNL 1998 - 2001) Contr. Sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con sogg. pubblici o privati, servizi conto terzi, ecc.- (SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE)	
Art. 67, comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018	Ratei di importi RIA del personale cessato nell'anno in corso	
Art. 67, comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse messi notificatori	
Art. 67, comma 3 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
Art. 67, comma 3 lett. h) CCNL 21.5.2018	Incremento max 1,2% MS 1997 (esclusa quota dirigenza)	2.242,00 €
Art. 67, comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018	Incremento per obiettivi anche di mantenimento del piano della performance	
Art. 67, comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 d.lgs 75/2017	
Art. 67, comma 3 lett. k) CCNL 21.5.2018	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	
Art. 56 quater, comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi per obiettivi di potenziamento di servizi sicurezza urbana (vigilanza)	
Totale risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017		2.242,00 €
Art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	(art. 43, co. 3 L 449/1997 - art. 15, co. 1 CCNL I.4.1999) Contr. Sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con sogg. pubblici o privati, contr. all'utenza per serv.pubblici non essenziali - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
Art. 67, comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018 - Corte conti sez. autonomie n. 34/2016	Risparmi di gestione conseguiti e certificati (da piani di razionalizzazione - se prevalente coinvolgimento del personale)	4.000,00 €
Art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018	Economie fondo straordinario confluite (art. 14, co. 4 CCNL I.4.1999)	3,70 €
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione tributi)	3.000,00 €
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge incentivi per le funzioni tecniche	7.000,00 €
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018	Risparmi anno precedente (proveniente solo da parte stabile)	
Totale risorse variabili escluse dal limite ex art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017		14.003,70 €
TOT RISORSE VARIABILI		16.245,70 €
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		47.755,27 €
Lavoro Straordinario dipendenti		1.358,00 €
TOTALE		49.113,27 €
DECURTAZIONI		
Decurtazione consolidata 2011 - 2014 (art. 9, comma 2 bis DL 78/2010)		
Riduzioni per recupero Fondi anni precedenti (art. 40, comma 3 quinquies d.lgs.n. 165/2001)		
Altre decurtazioni (recuperi...)		
Totale decurtazioni		0,00 €
VERIFICA DEL LIMITE 2022		2016
TOTALE FONDO		47.755,27 €
IMPORTO VOCI DA ESCLUDERE DAL LIMITE		15.908,20 €
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA		31.847,07 €
SOMMA DA NON UTILIZZARE PER SUPERAMENTO TETTO 2016		-678,55 €
FONDO A DISPOSIZIONE NEL 2022		31.168,52 €
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE		47.755,27 €

B) **verificano** le operazioni del calcolo dei “differenziali” ex art. 67 c.2 lett B CCNL 2018 per complessivi € 412,18 eseguiti come segue:

CALCOLO DIFFERENZIALI art. 67 c. 2 lett. B						
CCNL		n.	31/07/2009	21/05/18	differenziale	
Peo al 31/12/2018		-	costo/m/h	costo/m/h		
D1	36 h	1	€ -	€ 0,00	€ 0,00	
D2	36 h	1	€ 1.123,61	€ 1.174,96	€ 51,35	
C1	36 h	1	€ -	€ 0,00	€ 0,00	
C2	28 h	1	€ 390,72	€ 408,82	€ 18,10	
C2	30 h	1	€ 69,77	€ 73,00	€ 3,23	
	33 h	1	€ 383,74	€ 401,52	€ 17,78	
C3	36 h	1	€ 1.011,40	€ 1.058,35	€ 46,95	
C4	36 h	1	€ 1.804,79	€ 1.887,21	€ 82,42	
C5	36 h	1	€ 2.209,25	€ 2.310,33	€ 101,08	
B7	36 h	1	€ 1.785,85	€ 1.868,14	€ 82,29	
A2	36 h	1	€ 198,05	€ 207,04	€ 8,99	
TOTALE					€ 412,18	

C) **rilevano** che l'entità dell'economia da lavoro straordinario 2021 è di € 3,70 derivante dalla differenza fra la spesa autorizzata di € 1.358,00 e la spesa liquidata di € 1.354,30 (Det. 171/2022) con determinazione del Segretario Comunale;

D) **prendono atto** che:

- nell'anno 2022 il servizio di Polizia Locale si è svolto con modalità che, in alcuni periodi, ha comportato la turnazione;
- per 10 mesi del 2022 n. 1 unità di personale è stata collocata in disponibilità con retribuzione al 80% (con inizio 01/11/2020 e termine il 31/10/2022), con cessione di rapporto di lavoro dal 01/11/2022;
- dal 01/11/2022 cesserà il rapporto di lavoro dell'istruttore amministrativo C/C6;
- il 01/01/2022 è stata concessa una riduzione in via temporanea a 28h/settimanali a n. 1 istruttore amministrativo C/C2, con orario pieno, ridotto poi, in via temporanea;
- il 01/02/2022 nuova entrata per mobilità di n. 1 unità di istruttore amministrativo C/C3 a 36 h/settimanali;
- il 14/03/2022 è stato aumentato, in via temporanea, l'orario di servizio da 30 a 33h/settimanali ad n. 1 unità istruttore amministrativo C/C2;

E) Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Stabile (= € 31.509,57), a cui vengono tolte le risorse da non utilizzare per non superare il limite 2016 (= € 678,55), per un totale pari a € **30.831,02** per:

1- INDENNITA' DI COMPARTO € 4.494,16

giuridica	D1	D1	C1	C1	C1	C1	C1	C1	C1	B3	A		
economica	D2	D1	C6	C4	C3	C2	C2	C2	C1	B7	A2	totale	
personale	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	
mesi	12	12	10	12	11	2	10	12	12	12	12	10	
ore	36	36	36	36	36	30	33	28	36	36	36		
indennità	622,80	622,80	458,00	549,60	503,80	503,80	458,00	391,84	45,80	471,72	324,00		
totale	€ 1.245,60		€ 2.452,84					€ 471,72		€ 324,00		€ 4.494,16	
	Mme	Ca	Rmt	Gf	Sc	Cr	Mg	Mon	Bg	Fb			

Dando atto che le somme sono state pagate mensilmente. Eventuali economie rispetto allaprevisione confluiranno nel Fondo performance.

2- PROGRESSIONI ORIZZONTALI € 10.031,99

	M.M.E.	C.A.	R.M.T.	G.F.	C.S.	C.R.		M.G.	R.B.M.	B.G.	F.B.	
anno 2022		36h	10 m		11m	33h x 10 m	30h x 2m	28h	36 h		10 m	
Cat. Giur. iniziale	D1	D1	C1	C1	C1	C1	C1	C1	C1	B3	A	
costo	23980,09	23980,09	18.366,17	22.039,41	20.202,79	16.835,66	3.061,03	17.141,76	22.039,41	20.652,45	15.402,26	
Cat. Econ.	D2	D1	C6	C4	C3	C2	C2	C1	C1	B7	A2	
costo	25155,02	23980,09	21254,28	23926,62	21261,14	17237,18	3134,03	17550,58	22.039,41	22585,46	15609,31	
sul F.do 2022	1.174,93	-	2.888,10	1.887,21	1.058,35	401,52	73,00	408,82	-	1.933,01	207,04	
	TOTALE											10.031,99

Le somme sono state corrisposte mensilmente. Eventuali economie confluiranno nel Fondoperformance.

3 - INDENNITÀ PER CONDIZIONI DI LAVORO € 227,00

E' riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio, maneggio valori; l'indennità è sempre collegata alla effettiva prestazione lavorativa pertanto non compete in caso di assenza a vario titolo dal lavoro ed è riproporzionata in caso di prestazione ad orario ridotto. L'identificazione degli aventi diritto compete al responsabile d'Area. La somma è di € 1,00 al dì fino a massimi 227,00 annui per maneggio denaro. L'assegnazione tiene conto dei giorni di effettivo maneggio denaro. Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

4 - INDENNITA' DI TURNAZIONE PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE € 1.500,00 Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo performance.

5 - INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 4.750,00

Per indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, statistica da assegnare come segue:

- € 180,00 per l'indennità o di Ufficiale anagrafe, o di stato civile, o elettorale (espletato singolarmente);
- € 350,00 per l'indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale (espletato informa cumulativa) o almeno due di essi.

Per le predette indennità non rilevano i periodi di supplenza reciproca.

Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

Per responsabilità di significativa complessità, a rilevanza interna o esterna, da svolgersi in autonomia, per personale di categoria B, C o D non titolare di posizione organizzativa, da assegnare come segue:

per responsabilità particolarmente complesse: massimo € 3.000,00;

per responsabilità complesse: massimo € 1.000,00;

per responsabilità medie: massimo € 700,00.

La misura dell'indennità, determinata dal Responsabile d'Area, tiene conto del numero, della

totalità-parzialità e della consistenza-complessità al tempo lavoro (pieno o parziale) delle attività svolte comportanti specifiche responsabilità.

6 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE POLIZIA LOCALE € 520,00

L'Indennità pari ad € 1,30 al dì compete agli Agenti di Polizia Locale per ogni giorno di servizi di vigilanza esterni in via continuativa per almeno il 75% dell'orario di lavoro giornaliero. Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

7- BANDO DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022 € 3.802,00

Eventuali economie confluiranno nella parte "indennità per specifiche responsabilità" anno 2022.

Il sindacalista Miccichè ritiene che le eventuali economie delle peo, siccome sono finanziate dalle risorse stabili, confluiscono nel fondo dell'anno successivo, anche per finanziare nuove specifiche responsabilità o nuove peo.

8- PROGETTI SPECIFICI PER DIPENDENTI (ex art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1999) € 5.500,00

La Giunta, con deliberazione n. 79 del 11.07.2022 ha approvato i progetti circa il completo rifacimento dell'archivio cimiteriale informatizzato e l'Aggiornamento della cartografia/planimetria del cimitero;

9 – PERFORMANCE INDIVIDUALE € 5,87 (oltre ad eventuali resti a seguito della liquidazione degli istituti di cui ai numeri 1-2-3-4-5-6-7-8) da assegnare secondo la valutazione annuale; da liquidare entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.

F. RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI 2022 come segue:

		fondo	destinazione	residuo
	risorse stabili 2022	30.831,02 €		30.831,02
1	indennità di comparto		4.494,16	26.336,86
2	progressioni economiche		10.031,99	16.304,87
3	condiz. lavoro		227,00	16.077,87
4	indennità di turnaz PL		1.500,00	14.577,87
7	Bando PEO 2022		3.802,00	10.775,87
5	specif. Responsab.		4.750,00	6.025,87
6	serv. Esterno P.L.		520,00	5.505,87
8	Progetti specifici per dipendenti		5.500,00	5,87
9	Performance			5,87

G. Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Variabile come segue:

1. REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO 2022 di € 1.358,00 Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali economie confluiranno nella parte variabile del Fondo 2023. La liquidazione avverrà a favore del personale preventivamente autorizzato e sulla base del lavoro effettivamente espletato.
2. ECONOMIE DA LAVORO STRAORDINARIO 2021 di € 3,70. La somma incrementa l'entità delle "Risorse Performance 2022.
3. SOMME FACOLTATIVAMENTE ASSEGNATE DALLA GIUNTA COMUNALE ex art. 15 c,2 CCNL 01/04/1999 al Fondo Risorse decentrate 2022, corrispondente al 1,2% monte salari 1997, pari ad € 2.242,00. La somma è stata vincolata al finanziamento dei seguenti progetti:
 - a. € 971,00 progetto "Progetto Ragioneria";
 - b. € 971,00 progetto "Progetto Segreteria";
 - c. € 300,00 progetto "conduzione scuolabus".

Le predette somme sono da liquidare previo raggiungimento dell'obiettivo di progetto **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

4. INCENTIVI TENCICI per **presunti € 7.000,00**. La liquidazione riguarderà esclusivamente le quote effettivamente accantonate, ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e avverrà in conformità a quanto disposto dal Regolamento Comunale Incentivi Tecnici. Poiché la percentuale delle somme accantonate destinate ad incentivare il personale tecnico è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, esse saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.
5. INCENTIVI PER LA RISCOSSIONE DI SOMME A SEGUITO DI ACCERTAMENTI TRIBUTARI per **presunti € 3.000,00**. Le somme da liquidare saranno calcolate, secondo quanto disposto dal vigente regolamento comunale, sulla base delle effettive riscossioni avvenute nel 2022, a seguito di accertamento tributario. Poiché la percentuale delle somme destinate ad incentivare il

personale addetto agli accertamenti tributari è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente, tali somme saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**

6. RISPARMI DI GESTIONE CONSEGUITI E CERTIFICATI per **presunti € 4.000,00** posto che l'economia consolidata va al fondo una% (max 50%), affinché questa somma venga riconosciuta ai seguenti dipendenti nei seguenti modi:

- I. 25% del 50% all'ufficio ragioneria dipendente Sig.ra Martino
- II. La restante percentuale suddivisa ai restanti dipendenti

H. RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI 2022 come segue:

N.	oggetto	somme
1	Economia da Lav. Str. 2021	3,70 €
2	Somme facoltat. Assegnate dalla GC	2.242,00 €
3	Incentivi Tecnici	7.000,00 €
4	Incent. Da Riscoss. Per Acc. Tributari	3.000,00 €
5	risparmi di gestione conseguiti e certificati	4.000,00 €
	TOTALE	16.245,70 €

Le risorse variabili saranno liquidate **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.** Eventuali economie sulle risorse variabili costituiscono economie di bilancio.

La seduta termina alle ore **12.30**

I membri della Delegazione Trattante

Comune di Madignano Vice Segretario f.to Dott. Alfredo Zanara

CGIL FP f.to Cesare Leoni

UIL PFL f.to Rosario Miccichè

RSU f.to Caravaggi Roberta