

COMUNE DI MADIGNANO
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2021.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che, sulla base delle disposizioni dettate dall'art. 25 c.2 D.Lgs. n. 75/2017 le risorse per il salario accessorio a partire dal 2017 non devono superare quelle del 2016, in data 14.02.2022 con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per l'utilizzo delle risorse 2021 ricordando che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 delCCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:

- A. **UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELLE RISORSE 2017** come certificate dal revisore;
- B. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, se legittimamente stanziare, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- C. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

In particolare il Fondo delle risorse decentrate 2021 é stato costituito nel complessivo ammontare di € 44.159,65 tenendo conto che:

A) come ben evidenzia il prospetto in calce:

- a) **sono soggetti al limite** ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 € 28.114,27 di parte stabile ed € 2.242,00 di parte variabile;
- b) **sono esclusi dal limite** € 2.440,80 di parte stabile ed € 10.004,58 di parte variabile,
- c) € 1.358,00 sono soggetti al limite stabilito nel 1999 per l'entità delle risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario dipendenti (art.14, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999 con ulteriore riduzione del tre per cento a far data dal 31.12.1999 a norma del comma 4 del medesimo articolo);

B) che il presente atto viene corredato dall'allegato B - preintesa 2016 e dall'allegato C - parere favorevole del Revisore dott. Gaudenzio Pelizzari;

C) *per quanto concerne le risorse stabili:*

- a) nel corso dell'anno 2021 vi è stata la cessazione di n. 1 unità di Istruttore Amministrativo (28.12.2021) e n. 1 unità di Operatore Generico (31.12.2021); al fondo pertanto non sono state apportate decurtazioni;
- b) i differenziali di cui all'art. 67, comma 2, lett. B) del CCNL 21.05.2018, sono stati calcolati sulla base del personale presente al 01/01/2019;

D) *per quanto concerne le risorse variabili:*

- a) le risorse variabili (€ 2.242,00) facoltativamente assegnate al Fondo dalla Giunta Comunale corrispondono, per entità, alle risorse assegnate nel 2016.
- b) la somma di € 1.358,00 per la remunerazione di lavoro straordinario corrisponde alle limitazioni introdotte nel 1999;

E) *Per quanto concerne eventuali decurtazioni del fondo:* Non risultano necessarie decurtazioni del fondo in quanto viene rispettato il limite del fondo 2016.

	LIMITI EX D.LGS. 75/2017		TOTALE
RISORSE STABILI € 30.555,07 per:	SOGGETTE	NON SOGG.	
Art, 67 c.1 CCNL 2018: Fondo stabile consolidato 2017	€ 28.114,27		
Int. Art. 67 c.2 lett a CCNL2018: € 83,20 X12= 998,40		€ 998,40	
Art. 67 c.2 lett. b) risorse dei rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento accessorio del personale”		€ 519,35	
ind. Comp. A carico bil.		€ 359,05	
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato Antonio		€ 564,00	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 28.114,27	€ 2.440,80	–
LIMITE 2016	€ 28.114,27	-	
ESITO VERIFICA RISPETTO DEI LIMITI	RISPETTATI	-	
RISORSE VARIABILI € 13.604,58 per:	SOGGETTE	NON SOGG.	
accertam. Tributi (importo stimato)		€ 3.000,00	
Economie da Fondo 2020: Econ.straord. 2020 det.174/2021		€ 4,58	
Inc. tecnici (imp. Stimato)		€ 7.000,00	
prest. P.L. oneri di terzi ex art. 22 c.3 bis D.Lgs. 50/2016		-	
integr. Facoltativa 1,2% monte salari 1997	€ 2.242,00	-	
LIMITE 2016	€ 2.242,00	-	
ESITO VERIFICA RISPETTO DEILIMITI	RISPETTATI	-	
Lavoro straordinario Fondo annuale	€ 1.358,00	-	
LIMITE 1999	€ 1.358,00	-	
ESITO VERIFICA RISPETTO DEILIMITI	RISPETTATI	-	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.600,00	€ 10.004,58	–
stabile + variabile = TOTALE	€ 31.714,27	€ 12.445,38	€ 44.159,65

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.014,30= relative a:

Progressioni economiche	€ 11.169,34
indennità di comparto	€ 4.844,96
TOTALE	€ 16.014,30

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.540,77 così suddivise:

Ind. Per condizioni lavoro	€	227,00
indennità di turnazione PL	€	1.500,00
Ind. Specifiche responsabilità	€	7.400,00
Ind. Servizi esterni agenti P.L.	€	520,00
produttività personale in comando	€	1.500,00
progetti specifici per dipendenti	€	2.944,80
Performance	€	448,97
TOTALE		€ 14.540,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Voce non presente.

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 30.555,07=, di cui € 2.440,80 non soggette a limite CCNL 2016/2018 art. 67, c. 2.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 16.014,30=. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 21.05.2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non ricorre la fattispecie.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso.

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio rispettano i limiti di legge.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale per la quota fissa e ripetitiva, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato all'esercizio 2021 capitolo 101801/1, Miss. 1, Progr. 10.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Madignano, 14.02.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to dott.ssa Luisa Gorini