

COMUNE DI MADIGNANO

(Provincia di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CCDI 2021 PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2021

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Nel premettere che con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2021 (Allegato A).

Ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'ipotesi di contratto integrativo va corredata, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigersi tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con deliberazione n. 105 del 13.11.2021 la Giunta Comunale ha preso atto dell'entità del Fondo Risorse Stabili 2021 pari ad € 30.555,07 confermando la destinazione delle somme facoltative precedentemente assegnate ai sensi dell'art. 15 commi 2 C.C.N.L. 1999 per €. 2.242,00, cui ha sommato l'importo stimato di € 7.000,00 per incentivi tecnici ex D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., € 3.000,00 per incentivo da riscossioni da accertamenti IMU (importo stimato) secondo i limiti di legge e € 1.358,00 quale importo previsto per il lavoro straordinario dipendenti; l'entità delle risorse variabili ammonta a complessivi € 13.600,00, a cui ha sommato l'importo di € 4,58 quale somma Economie Straordinario dipendenti 2020; pertanto il Fondo Risorse Decentrate 2021 è pari a complessivi € 44.159,65 (€ 30.555,07 + € 13.600,00 + € 4,58).

Tramite l'ipotesi siglata, le risorse stabili (€ 30.555,07) verranno utilizzate per:

1. il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 4.844,96);
2. il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (€ 11.169,34);
3. il finanziamento dell'Indennità condizioni di lavoro – maneggio denaro (€ 227,00) attribuita all'economista;
4. il finanziamento indennità di turnazione per il personale addetto al servizio di polizia locale (€ 1.500,00);
5. il finanziamento di specifiche responsabilità ex art.17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art.7 CCNL 09.05.2006 (€ 7.400,00);
6. Indennità Polizia Locale per servizi esterni (€ 520,00);
7. Il Finanziamento per la produttività al personale utilizzato in comando (€ 1.500,00)
8. Il Finanziamento per i progetti specifici per dipendenti (€ 2.944,80)
9. Performance € 448,97

Riepilogando:

Progressioni Orizzontali	€	11.169,34
Indennità di comparto	€	4.844,96
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a rischio e a basso disagio	€	227,00
Specifiche responsabilità - quota	€	7.400,00
Ind. Polizia Locale	€	520,00
ind. Turnazione PL	€	1.500,00
Produttività personale in comando UT	€	1.500,00
progetti specifici per dipendenti	€	2.944,80
Premio performance	€	448,97
TOTALE	€	30.555,07

le risorse variabili (€ 13.604,58) verranno utilizzate per le seguenti finalità:

- Incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 67, c. 3 lettera c CCNL 21.05.2018 per € 7.000,00 (importo stimato); il personale coinvolto è il seguente Canavera Andrea;
- Incentivo per riscossioni da attività di accertamento € 3.000,00 (importo stimato);
- progetto "affari generali" (finanziato con le somme facoltativamente assegnate dalla Giunta Comunale): Euro 921,00, il personale coinvolto è il seguente Caravaggi Roberta;
- progetto "ragioneria" (finanziato con le somme facoltativamente assegnate dalla Giunta Comunale): Euro 921,00; il personale coinvolto è il seguente Graziella Martino
- progetto "conduzione scuolabus 2021" (finanziato con le somme facoltativamente assegnate dalla Giunta Comunale): Euro 400,00; il personale coinvolto è il seguente Mattioni Marchetti Eugenio;
- incremento dotazione "Fondo Performance 2021" per € 4,58;
- Lavoro straordinario dipendenti per € 1.358,00.

Riepilogando:

Incentivi funzioni tecniche	€	7.000,00
Incentivo da riscossioni per accertamenti IMU	€	3.000,00
Progetto "ufficio segreteria"	€	921,00
Progetto "ufficio ragioneria"	€	921,00
Progetto "conduzione scuolabus 2021"	€	400,00
lavoro straordinario dipendenti	€	1.358,00
incremento performance	€	4,58
TOTALE	€	13.604,58

La premiazione a titolo di "performance" avviene sulla base dell'esito della valutazione annuale attribuita dal Responsabile del Servizio.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione della pre-intesa del CCDI siglata il 14.02.2022 possono fundamentalmente così riassumersi:

- conformità delle clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative.
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni.

Madignano, li 14.02.2022

Il Presidente della Delegazione trattante
Il Segretario Comunale
f.to Dr.ssa Luisa Gorini