

COMUNE DI MADIGNANO

(Provincia di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CCDI 2020 PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2020

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Nel premettere che con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2020 (Allegato A).

Ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'ipotesi di contratto integrativo va corredata, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigersi tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con deliberazione n. 79 del 28/08/2021 la Giunta Comunale ha preso atto dell'entità del Fondo Risorse Stabili 2020 pari ad € 30.183,66 confermando la destinazione delle somme facoltative precedentemente assegnate ai sensi dell'art. 15 commi 2 C.C.N.L. 1999 per €. 2.242,00, cui ha sommato l'importo stimato di € 3.650,37 per incentivi tecnici ex D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. ed €. 1.591,56 per incentivo da riscossioni da accertamenti IMU (importo stimato) secondo i limiti di legge; l'entità delle risorse variabili ammonta a complessivi € 7.485,87; pertanto il Fondo Risorse Decentrate 2020 è pari a complessivi € 37.669,53 (€ 30.183,66 + € 7.485,87).

Tramite l'ipotesi siglata, **le risorse stabili** (€ 30.183,66) verranno utilizzate per:

1. il finanziamento dell'**indennità di comparto** (€ 4.670,97);
2. il finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali** (€ 13.359,15);
3. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – maneggio denaro** (€ 227,00) attribuita all'economista;
4. il finanziamento di **specifiche responsabilità ex art.17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999**, così come modificato dall'art.7 CCNL 09.05.2006 (€ 8.600,00);
5. Indennità Polizia Locale per servizi esterni € 520,00;
6. Performance € 2.806,54.

Riepilogando:

Progressioni Orizzontali	€	13.359,15
Indennità di comparto	€	4.670,97
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a rischio e a basso disagio	€	227,00
Specifiche responsabilità - quota	€	8.600,00
Ind. Polizia Locale	€	520,00
Premio performance	€	2.806,54
TOTALE	€	30.183,66

le risorse variabili (€ 7.485,87) verranno utilizzate per le seguenti finalità:

- Incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 67, c. 3 lettera c CCNL 21.05.2018 per € 3.650,37 (importo stimato);
- Incentivo per riscossioni da attività di accertamento €. 1.591,56 (importo stimato);
- progetto "affari generali" (**finanziato con le somme facoltativamente assegnate dalla Giunta Comunale): Euro 1.000,00;**
- progetto "reddito di cittadinanza" (**finanziato con le somme facoltativamente assegnate dalla Giunta Comunale): Euro 200,00;**

- progetto “gestione procedimenti cimitero da ottobre 2020” (**finanziato con le somme facoltativamente assegnate dalla Giunta Comunale): Euro 200,00;**
- progetto “presa in carico ufficio segreteria da ottobre 2020” (**finanziato con le somme facoltativamente assegnate dalla Giunta Comunale): Euro 442,00;**
- progetto “conduzione scuolabus 2020” (**finanziato con le somme facoltativamente assegnate dalla Giunta Comunale): Euro 400,00;** incremento dotazione “Fondo Performance 2020” per € 1,94; il Fondo in trattazione assomma d € 2.808,48 (€. 2.806,54 da risorse stabili ed € 1,94 da risorse variabili).

Riepilogando:

Incentivi funzioni tecniche	€	3.650,37
Incentivo da riscossioni per accertamenti IMU	€	1.591,56
Progetto "affari generali"	€	1.000,00
Progetto "ufficio segreteria"	€	442,00
Progetto "procedimenti cimiteriali"	€	200,00
Progetto "reddito cittadinanza"	€	200,00
Progetto "conduzione scuolabus 2020"	€	400,00
incremento performance	€	1,94
TOTALE	€	7.485,87

La premiazione a titolo di “performance” avviene sulla base dell’esito della valutazione annuale attribuita dal Responsabile del Servizio.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione della pre-intesa del CCDI siglato il 05.12.2020 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l’efficacia dell’azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell’ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative.
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l’affermazione di criteri meritocratici nell’affidamento degli incarichi e nell’incentivazione delle prestazioni.

Madignano, lì 19/10/2021

**Il Presidente della Delegazione trattante
Il Segretario Comunale
f.to Dr.ssa Luisa Gorini**