

COMUNE DI MADIGNANO

(Provincia di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CCDI 2023 PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2023

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

PREMESSO CHE

In data 26/6/2023, l'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2023 (allegato A) è stata siglata dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Delegazione di parte trattante	Nome e cognome	Ruolo
Pubblica	Francesco Rodolico	Presidente, Comunale Segretario
	Elena Festari	Sindaco
Sindacale	Cesare Leoni	CGIL FP
	Rosario Micciché	UIL FPL
	Roberta Caravaggi	RSU

L'ente ha adottato il Piano della Performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 3/5/2023, successivamente confluito nel PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 45 del 3/5/2023;

Ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'ipotesi di contratto integrativo va corredata, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigersi tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 31/5/2023:

- è stata disposta l'integrazione facoltativa del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 con le somme di cui all'art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 2019/2021, pari a € 2.242,00;
- è stata disposta l'integrazione facoltativa del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 con le somme di cui all'art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021, pari a € 944,25;
- sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo delle risorse costituenti il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 26/6/2023, è stata disposta l'ulteriore integrazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 con le risorse di cui agli artt. 98 CCNL 2019/2021 e 208 d. lgs. n. 285/1992;

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 26/2023, è stata approvata la preintesa per la contrattazione decentrata per l'anno 2023;

Con determinazione n. 153/52 del 20/6/2023, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019/2021.

Tramite l'ipotesi siglata, le risorse stabili, pari a € 33.247.61 verranno utilizzate per:

1. il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 4.880,87);
2. il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (€ 7.838,97);

3. il finanziamento dell'Indennità condizioni di lavoro (€ 300,00) – maneggio denaro (€ 230,00) attribuita all'economista;
4. il finanziamento indennità di turnazione per il personale addetto al servizio di polizia locale (€ 2.000,00);
5. il finanziamento di specifiche responsabilità ex art. 84 (€ 6.400,00);
6. Indennità Polizia Locale per servizi esterni (€ 550,00);
7. Il Bando progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 (€ 750,00,); i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono stati oggetto di contrattazione integrativa e risultano conformi a quanto previsto dall'art. 23, d. lgs. n. 150/2009;
8. Incremento di risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari incarichi di Elevata Qualificazione (€ 10.013,90)
9. Performance (€ 283,91, eventualmente da incrementarsi con le economie derivanti dalla mancata distribuzione delle risorse di cui ai punti precedenti).

Riepilogando:

Indennità di comparto	€ 4.880,87
Progressioni economiche orizzontali	€ 7.838,97
Condizioni di lavoro	€ 530,00
Indennità di turnazione PL	€ 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 6.400,00
Indennità per servizi esterni PL	€ 550,00
Progressioni economiche all'interno delle aree	€ 750,00
Incremento risorse per retribuzione di posizione e di risultato EQ	€ 10.013,90
Performance	€ 283,91

Le risorse variabili (€ 19.393,24) verranno utilizzate per le seguenti finalità:

- Incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 79, c. 2, lett. a) CCNL 2019/2021 per € 7.000,00 (importo stimato); il personale coinvolto è: Arch. Andrea Canavera, geom. Stefania Coltrini;
- Incentivo per riscossioni da attività di accertamento € 4.000,00 (importo stimato);
- Incentivo per risparmi di gestione conseguito e certificato, importo stimato € 4.000,00;
- Risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. b), pari a € 2.242,00 da utilizzare per remunerare i progetti presentati dai dipendenti Monica Rancati Bornaghi, Giuseppina Bertolasi e Stefania Coltrini, approvati con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 31/5/2023;
- Risorse di cui agli artt. 208, d. lgs. n. 285/1992 e 98 CCNL 2019/2021, pari ad € 1.200,00 da utilizzare per remunerare il progetto presentato dai dipendenti Massimiliano Torriani e Fabrizio Galli, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 61 del 26/6/2023;
- Risorse di cui all'art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021, pari a € 944,25 di cui: € 708,15, da utilizzare per remunerare il progetto presentato dalla dipendente Roberta Caravaggi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 26/6/2023; ed € 236,10 da utilizzare per incrementare lo stanziamento destinato alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);
- Economia da lavoro straordinario anno 2022 per € 6,99;
- Lavoro straordinario dipendenti anno 2023 per € 1.358,00.

Riepilogando:

Incentivi tecnici	€ 7.000,00
Incentivi da riscossioni per accertamenti tributari	€ 4.000,00

Risparmi di gestione	€ 4.000,00
Somme facoltative assegnate dalla Giunta (art. 79, comma 2, lett. b, CCNL 2019/2021)	€ 2.242,00
Somme facoltative assegnate dalla Giunta (art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021)	€ 944,25
Somme facoltative assegnate dalla Giunta (artt. 98 CCNL 2019/2021 e 208, d. lgs. n. 285/1992)	€ 1.200,00
Economia da lavoro straordinario anno 2022	€ 6,99
Lavoro straordinario anno 2023	€ 1.358,00

La premiazione a titolo di “performance” avviene sulla base dell’esito della valutazione annuale attribuita dal Responsabile del Servizio.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione della pre-intesa del CCDI siglata il 26/6/2023 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l’efficacia dell’azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell’ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative.
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l’affermazione di criteri meritocratici nell’affidamento degli incarichi e nell’incentivazione delle prestazioni.

Madignano, lì 4/7/2023

**Il Presidente della Delegazione trattante
Il Segretario Comunale
f.to Dott. Francesco Rodolico**