

COMUNE DI MADIGNANO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2024.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In data 12/06/2024, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per l'utilizzo delle risorse 2024 sulla base delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 49 del 05/06/2024.

Ricordato che:

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 79 del CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

A. Unico Importo Consolidato- IUC- Delle Risorse Stabili 2017 che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;

B. Risorse Stabili, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, se legittimamente stanziati, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

C. Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dall'art. 79 del CCNL 2019/2021.

Il Fondo delle risorse decentrate 2024 è stato così costituito nel complessivo ammontare di € 59.546,41; di questi, a) sono soggette al limite ex art. 23, comma 2, d. lgs. n. 75/2017, € 30.990,05 di parte stabile ed € 2.270,36 di parte variabile; b) **sono escluse dal limite** € 3.282,23 di parte stabile ed € 22.994,64 di parte variabile; alla somma complessiva si aggiungono, per lavoro straordinario dipendenti, € 1.358,00 come da seguente prospetto:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 COMUNE DI MADIGNANO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	30.896,71
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	102,57
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	

Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	998,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	644,19
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	1.014,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	625,64
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	34.281,51
	Di cui soggette a limiti	30.999,28
INCREMENTI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	28,36
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 2.242,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	4.000,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	15.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022 (una tantum - già inserito nel 2023)	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario (come da det. N. 38/10 del 26.02.2024)	8,54
Art. 79 comma 2 lett. c)	risorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c) (maggiori entrate da CDS anno 2023, non soggetta al limite)	3.000,00
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili (come da det. N. 60/16 del 14.03.2024 e n. 121/30 del 21.05.2024 da cui si ricava rispettivamente un residuo pari a euro 3,32 ed euro 0,88)	4,20
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 per anno 2024	981,90

TOTALE INCREMENTI VARIABILI	25.265,00
<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>2.270,36</i>
TOTALE FONDO 2024	59.546,51
<i>ore lavoro straordinario</i>	<i>1.358,00</i>
risorse stabili e variabile soggette al limite	33.269,64
Di cui assoggettati a limite 2016	32.709,00
Riduzione per superamento limite 2016	560,64
FONDO 2024 DA APPROVARE	60.904,51

Dato atto che,

per quanto concerne le risorse fisse:

nel corso dell'anno 2024, è stato assunto un operaio specializzato / autista scuolabus/messo notificatore;

e, per quanto concerne le risorse variabili:

la Giunta Comunale ha deciso di destinare le seguenti risorse:

- le risorse variabili corrispondenti al 1,2% del monte salari 1997, di cui all'art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 2019/2021 (€ 2.242,00), come già deliberato negli anni precedenti;
- le risorse variabili corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021 (€ 981,90).

Eventuali decurtazioni del fondo: sono necessarie delle decurtazioni del fondo per rispettare il limite del fondo 2016, pari a € 32.709,00, come da prospetto:

VERIFICA DEL LIMITE 2024		LIMITE 2016
TOTALE FONDO	60.904,51 €	
IMPORTO VOCI DA ESCLUDERE DAL LIMITE	28.547,23 €	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	33.269,64 €	32.709,00 €
SOMMA DA NON UTILIZZARE PER SUPERAMENTO TETTO 2016	-560,64 €	
FONDO A DISPOSIZIONE NEL 2023	32.709,00 €	
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE	60.904,51 €	

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.288,55, relative a:

Progressioni economiche	€ 4.063,89
Indennità di comparto	€ 4.224,66

TOTALE	€ 8.288,55
--------	------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.715,70 così suddivise:

Indennità per condizioni di lavoro	€ 1.400,00
Indennità di turnazione PL	€ 4.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.412,30
Indennità per servizio esterno PL	€ 550,00
Bando progressioni economiche all'interno dell'area	€ 750,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ	€ 11.284,72
Performance	€ 2.318,68
TOTALE	€ 24.715,70

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totalità destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione III.2.1: €8.288,55;
- Totalità destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2: € 24.715,70;
- Totalità delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella Sezione III.2.3: € 0
- Totalità poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del modulo I: € 33.004,25

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 34.281,51 =, di cui € 30.990,05 soggette a limite 2016;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 8.288,55 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 2019/2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): le progressioni economiche vengono svolte secondo le norme previste nel CCNL 2019/2021.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso.

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio rispettano i limiti di legge.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale per la quota fissa e ripetitiva nel seguente modo:

capitolo 101801-1 Miss. 1 Programma 10

capitolo 101801-4 Miss. 1 Programma 10

capitolo 101801-7 Miss. 1 Programma 10

capitolo 101801-9 Miss. 1 Programma 10

capitolo 101601-4 Miss. 1 Programma 6

capitolo 101801-2 Miss. 1 Programma 10

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. L'erogazione delle risorse destinate con la contrattazione dell'anno 2023 è stata effettuata con la determinazione n. 16 del 14/03/2024.

Sezione III: verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Madignano, 10/6/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Graziella Martino