



COMUNE DI MADIGNANO

PREINTESA FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2026.

L'anno **duemilaventisei** nel giorno di () del mese di alle **ore** si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione in oggetto:

Delegazione di parte trattante	Nome e cognome	Ruolo	Presente/Assente
Pubblica	Dott. Matteo Malvicini	Segretario Comunale	
Sindacale	Rosario Micciché	UIL FPL	
	Roberto Dusi	CISL FP	
	Dott.ssa Roberta Caravaggi	RSU	

richiamato il C.C.N.L. 23.02.2026, trattano la parte economica per l'anno 2026.

In particolare, le parti:

- **esaminano** i calcoli di costituzione del fondo risorse decentrate 2026, come da allegato al presente atto;
- **rilevano** che l'entità dell'economia da lavoro straordinario 2025 è di € **274,64** come da determinazione del Segretario Comunale n. 94/36 del 20.03.2026;
- **rilevano** che le somme residue sul fondo risorse decentrate 2025 da imputare al fondo 2026, sono pari a € **0,00**, come da determinazioni del Segretario Comunale n. 169/55 del 11.06.2026 e n. 177/57 del 22-06-2026;

A) PRENDONO ATTO CHE:

- da gennaio a agosto 2026, il servizio di Polizia Locale si è svolto con modalità che non ha comportato la turnazione;
- dal 01.03.2026 è stata concessa una riduzione in via temporanea a 30h/settimanali a n. 1 Funzionario titolare di incarico EQ dell'Area Finanziaria;
- nell'anno 2026 il Funzionario titolare di incarico EQ dell'area tecnica, tramite convenzione, è in scavalco condiviso per 6 ore presso il comune di Cappella Cantone e, quindi, a n. 30 ore presso questo Comune;
- da 01.03.2026, non è più in servizio, per dimissioni volontarie, la dipendente inquadrata

nell'area degli istruttori e collocata presso l'ufficio tecnico (18h) e presso l'ufficio tributi (18h);

- nel corso dell'anno 2026, si è svolto un bando di concorso per l'assunzione di n. 1 agente di PL, con esito negativo;
- dal 01.01.2026 al 28.02.2026, era attivo un contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale (ai sensi dell'art.1, c. 557, L. 311/2004), per n. 8 ore settimanali, per n. 1 Agente di PL, da collocare presso l'ufficio Vigilanza, come da determinazione del Segretario Comunale n. 3/1 del 09.01.2026;
- dal 23.02.2026, è attivo un contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale (ai sensi dell'art.1, c. 557, L. 311/2004), per n. 2 ore settimanali, per n. 1 istruttore amministrativo Contabile, da collocare presso l'ufficio tributi, come da determinazione del Segretario Comunale n. 57/23 del 18.02.2026, che presenta la possibilità di proroga;
- dal 01.03.2026 al 30.06.2026, erano attivi due contratti individuali di lavoro a tempo determinato e parziale (ai sensi dell'art.1, c. 557, L. 311/2004), per n. 6 ore settimanali, per n. 1 Agente di PL, da collocare presso l'ufficio Vigilanza, come da determinazioni del Segretario Comunale n. 68/27 del 02.03.2026 e n. 153/5 del 27.05.2026;
- dal 29.06.2026 al 15.07.2026 e dal 31.07.2026 al 10.08.2026, erano attivi due contratti individuali di lavoro a tempo determinato e parziale (ai sensi dell'art.1, c. 557, L. 311/2004), per n. 8 ore settimanali, per n. 1 dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari ed EQ, per espletare un ruolo da Vice Segretario, come da determinazioni del Segretario Comunale n. 179/58 del 23.06.2026 e n. 198/61 del 30.07.2026;

B) DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER GLI ISTITUTI CONTRATTUALI ORDINARI, PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E PER LE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Le parti determinano che il valore teorico lordo delle Risorse di Parte Stabile e Variabile soggette al limite di spesa è pari ad € 32.855,50.

Applicazione del tetto di spesa 2016 e raccordo delle coperture:

Preso atto che il limite del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 è rideterminato in € **31.903,07** per effetto della decurtazione del conglobamento dell'indennità di comparto (€ 805,93, ai sensi del CCNL 16.11.2022), si dà atto del pieno rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Gli istituti contrattuali disciplinati ai successivi punti da 1 a 10 ammontano a complessivi € **34.794,13** e trovano copertura finanziaria:

- quanto ad € **31.903,07**, a valere sull'intero importo delle risorse ordinarie soggette al limite di spesa 2016;
- quanto ai restanti € **2.891,06**, a valere sulla quota parte delle risorse variabili non soggette al limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (disciplinate alla successiva Sezione C e derivanti da specifiche disposizioni di legge e contrattuali).

1. INDENNITÀ DI COMPARTO (€ 2.863,80)

Si dà atto che le somme relative all'indennità di comparto (disciplinata dall'art. 84 del CCNL 21.05.2018 e confermata dal CCNL 16.11.2022) verranno erogate con cadenza mensile. Eventuali economie riscontrate a consuntivo rispetto alla previsione confluiranno nello stanziamento destinato

alla Performance Individuale dell'anno in corso.

2. PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE / DIFFERENZIALI STIPENDIALI (€ 3.853,57)

Si conferma lo stanziamento delle somme necessarie alla copertura delle progressioni economiche orizzontali (differenziali stipendiali) maturate negli anni precedenti (art. 79, comma 1, lett. b del CCNL 16.11.2022).

Le relative quote saranno corrisposte mensilmente; eventuali economie confluiranno nello stanziamento destinato alla Performance Individuale.

3. INDENNITÀ PER CONDIZIONI DI LAVORO (€ 3.760,00)

In applicazione della disciplina contrattuale vigente (art. 70-bis del CCNL 21.05.2018, come modificato e integrato dall'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022, nonché art. 24 del CCNL 21.05.2018), le parti destinano l'importo complessivo di € 3.760,00 alla remunerazione delle particolari condizioni di lavoro e del servizio di pronta disponibilità:

- **Principio generale per le condizioni di lavoro:** L'indennità è strettamente subordinata all'effettiva prestazione lavorativa resa in presenza e non spetta nelle giornate di assenza dal servizio a qualsiasi titolo. Ai sensi dell'art. 70-bis, comma 2, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022, le parti determinano le misure giornaliere dell'indennità all'interno della cornice edittale prevista dalla contrattazione collettiva nazionale (compresa tra un minimo di € 1,00 ed un massimo di € 15,00/die), stabilendo per le fattispecie individuate presso l'Ente importi compresi tra € 2,00 ed € 3,00 giornalieri.
- **Maneggio valori (€ 1.500,00):** indennità giornaliera riconosciuta per le figure di agente contabile (€ 2,00/die) e di economo (€ 3,00/die). Lo stanziamento è stimato su un totale presunto di 300 giornate lavorative annue complessive.
- **Prestazioni di Front-Office (€ 1.600,00):** indennità per disagio relazionale riconosciuta al personale assegnato agli Uffici Anagrafe, Tecnico e Segreteria stabilmente adibito ad attività di sportello/front-office per almeno 12 ore settimanali. **L'indennità è determinata nella misura massima giornaliera di € 2,00 per ciascun giorno di effettivo svolgimento del servizio di sportello, fino ad un limite massimo individuale teorico di € 400,00 annui pro capite (per n. 4 dipendenti).**
- **Condizioni di rischio (€ 600,00):** indennità correlata allo svolgimento di prestazioni che comportano esposizione a fattori di rischio, corrisposta sulla base dei giorni di servizio effettivo.
- **Indennità di reperibilità (€ 60,00):** indennità correlata al servizio di reperibilità/pronta disponibilità istituito ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 per n. 4 giornate festive specificamente individuate (5 gennaio, 1° maggio, 7 dicembre, 26 dicembre), compensata nella misura prevista dal CCNL pari ad € 15,00/giorno per turno di 12/24 ore festive a prescindere dall'effettiva chiamata. **In caso di chiamata in servizio, le ore effettivamente lavorate saranno liquidate come lavoro straordinario festivo ai sensi dell'art. 24, comma 5 del richiamato CCNL.**

Destinazione delle economie: Eventuali risorse non erogate a consuntivo confluiranno nello stanziamento destinato alla Performance Individuale dell'anno in corso.

4. INDENNITÀ DI TURNAZIONE PER IL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE (€ 2.000,00)

In attuazione dell'art. 30 del CCNL 16.11.2022, si destina l'importo massimo di € 2.000,00 alla copertura dell'indennità di turnazione in favore del personale addetto al Servizio di Polizia Locale.

- **Premessa operativa:** Si dà atto che da gennaio ad agosto 2026 il servizio si è svolto con un solo agente in organico (a seguito dell'esito negativo della procedura concorsuale indetta per la copertura di n. 1 posto), senza l'attivazione della turnazione.
- **Condizioni e decorrenza:** L'istituto della turnazione verrà attivato previa assunzione del secondo agente di Polizia Locale (ipotizzata a decorrere dal mese di settembre 2026). La relativa indennità sarà corrisposta esclusivamente in presenza delle condizioni contrattuali previste e per i periodi di effettivo svolgimento del servizio secondo le modalità turnate.
- **Destinazione delle economie:** Eventuali risorse non utilizzate a consuntivo confluiranno nello stanziamento destinato alla Performance Individuale dell'anno in corso.

5 - INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI POLIZIA LOCALE € 3.000,00

In attuazione dell'art. 84 (nonché art. 96) del CCNL 16.11.2022, in favore del personale non titolare di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) cui sono state attribuite formalmente funzioni di coordinamento e responsabilità del Servizio di Polizia Locale, in conformità al decreto n. 22/19 del 29.12.2025 e ai criteri generali concordati. L'erogazione è subordinata all'effettivo svolgimento delle funzioni per l'anno 2026.

6. INDENNITÀ PER SERVIZIO ESTERNO DEL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE (€ 1.200,00)

Al personale della Polizia Locale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni di vigilanza, è riconosciuta un'indennità giornaliera ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 (e successive modifiche e integrazioni).

- **Valore giornaliero:** Ai sensi dell'art. 100, comma 2, del CCNL 16.11.2022, la misura dell'indennità per l'anno 2026 è determinata in **€ 3,00 per ciascun giorno** di effettivo svolgimento del servizio all'esterno, collocandosi pienamente entro i limiti edittali fissati a livello nazionale (variabili da un minimo di € 1,00 a un massimo di € 15,00/die)
- **Condizioni di erogazione:** L'indennità è strettamente correlata all'effettivo svolgimento del servizio all'esterno; pertanto non spetta nei giorni di assenza a qualsiasi titolo ed è proporzionalmente ridotta in caso di prestazione ad orario parziale.
- **Tetto massimo e destinazione economie:** L'importo complessivamente stanziato è pari a un valore massimo di € 1.200,00 annui. Eventuali risparmi o somme non liquidate confluiranno nello stanziamento destinato alla Performance Individuale dell'anno in corso.

7. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA / DIFFERENZIALI STIPENDIALI (€ 750,00)

Per l'anno 2026 si prevede l'attribuzione di **n. 1 differenziale stipendiale** riservato al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e del CCNL 23.02.2026.

- **Procedura di selezione:** L'assegnazione avverrà a seguito di apposita selezione interna, sulla base dei criteri di selettività, merito e valutazione prescritti dalla contrattazione collettiva e dal vigente regolamento dell'Ente.
- **Destinazione delle economie:** Eventuali risorse non utilizzate o risparmi derivanti dalla selezione confluiranno nello stanziamento destinato alla Performance Individuale dell'anno in corso.

8. DESTINAZIONE RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO EQ E RISPETTO TETTO 2016 (€ 12.406,76)

Per la copertura delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e per garantire il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2026, si procede alla complessiva decurtazione dal Fondo Risorse Decentrate dell'importo di € 12.406,76, così dettagliato:

- **EQ Area Finanziaria (€ 10.763,89):** a seguito del conferimento dell'incarico, la spesa annua teorica (posizione di € 10.000,00 ed eventuale retribuzione di risultato fino al 25%) viene riproporzionata sulle ore di effettivo servizio rese nell'anno (36 ore settimanali per i primi due mesi e 30 ore per i restanti dieci mesi).
- **EQ Area Tecnica (€ 1.562,50):** si recepisce l'integrazione della retribuzione di posizione da € 8.500,00 a € 10.000,00 maggiorata della retribuzione di risultato fino al 25% (totale teorico annuo € 1.875,00), **riproporzionata a complessivi lordi € 1.562,50** per l'orario a tempo parziale di 30 ore.
- **Adeguamento al limite della spesa PO 2016 (€ 80,37):** al fine di non superare il tetto storico della spesa per Posizioni Organizzative dell'anno 2016 (€ 8.500,00) rispetto all'importo teorico 2026 calcolato su 30 ore (€ 8.854,17), lo scostamento lordo di € 354,17 trova parziale copertura per € 273,80 nella quota variabile dello 0,22% del Monte Salari 2021 (**ex art. 58, comma 2 del CCNL 23.02.2026, pari ad 1/3 di € 821,41**), residuando una netta decurtazione a carico del Fondo pari ad € 80,37.
- **Destinazione delle economie:** Eventuali somme non erogate a titolo di retribuzione di posizione o di risultato confluiranno nello stanziamento destinato alla Performance Individuale dell'anno in corso.

9. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (€ 4.060,00)

In attuazione del decreto n. 18/3 del 19.12.2025 e ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, le risorse destinate alla remunerazione delle specifiche responsabilità sono individuate in complessivi € 4.060,00, secondo la seguente ripartizione:

- **Ufficio Demografico (€ 1.000,00):** indennità per l'esercizio delle funzioni di Ufficiale di Anagrafe, Stato Civile, Elettorale e Statistica.
- **Ufficio Anagrafe e Servizi Scolastici (€ 560,00):** indennità per il supporto alle funzioni di anagrafe, stato civile ed elettorale e per la gestione operativa delle iscrizioni e dei pagamenti della mensa scolastica.
- **Ufficio Segreteria (€ 2.500,00):** indennità per le specifiche responsabilità connesse al

supporto diretto e alla gestione di programmi e interventi finanziati con fondi europei o nazionali (PNRR).

Erogazione: I compensi saranno liquidati con cadenza mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDI, previa verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

10. COMPENSI PER IL MEMBRO DI COMMISSIONE € 900,00

In attuazione dell'art. 18 del D.P.R. n. 487/1994 (come modificato dal D.P.R. n. 82/2023) e dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022, le parti imputano al Fondo Risorse Decentrate i compensi spettanti al personale dipendente non titolare di incarico EQ:

- **Compenso maturato (€ 450,00):** per la selezione di n. 1 Agente di PL conclusasi nel mese di giugno 2026 con esito negativo, riconosciuto con determinazione n. 173/21 del 15.06.2026 per le funzioni di segretario di commissione.
- **Accantonamento cautelativo (€ 450,00):** a copertura dei compensi per l'eventuale ulteriore procedura concorsuale per Agente di PL da indirsi entro l'esercizio 2026.
- **Destinazione delle economie:** Eventuali risorse non utilizzate a consuntivo confluiranno nello stanziamento destinato alla Performance Individuale.

C) DESTINAZIONE DELLE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (€ 26.227,08)

Le parti definiscono che le Risorse di Parte Stabile e Variabile escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 ammontano a complessivi € 26.227,08, articolate e destinate come segue:

1) RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (FUNZIONI TECNICHE, ICI, AVVOCATURA, ECC.)

a. Incentivi per funzioni tecniche (stima presunta: € 7.000,00)

La liquidazione delle risorse per funzioni tecniche avverrà esclusivamente a valere sulle quote effettivamente accantonate nei quadri economici dei singoli interventi, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., ed in stretta conformità a quanto disposto dal Regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche. Poiché la percentuale delle somme accantonate è determinata al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione, tali oneri saranno preventivamente scomputati per individuare l'importo netto spettante al personale. La liquidazione sarà effettuata previa attestazione dell'effettivo svolgimento delle attività e secondo le tempistiche e modalità previste dal citato Regolamento comunale.

b. Incentivi per la riscossione da accertamenti tributari (stima presunta: € 1.000,00)

Le somme destinate all'incentivazione del personale addetto all'attività di recupero dell'evasione sono individuate e ripartite in conformità al vigente *Regolamento comunale* (ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018 e s.m.i.), sulla base dei maggiori incassi effettivamente realizzati nel corso dell'anno 2025 a seguito di accertamento tributario. Poiché le risorse stanziare sono determinate al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, dagli importi complessivi saranno preventivamente scomputati gli oneri previdenziali, assistenziali e l'IRAP spettanti all'Ente, al fine di quantificare la quota

netta erogabile ai dipendenti. La liquidazione avverrà previa rendicontazione e verifica delle somme incassate, ed entro il 30 marzo dell'anno successivo alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

2) PROGETTI DI POLIZIA LOCALE FINANZIATI DA PROVENTI C.d.S. (Art. 98 CCNL 16.11.2022 e Art. 208 D.Lgs. 285/1992): € 3.000,00

Si attua la destinazione della quota dei proventi di cui all'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 per il finanziamento del progetto speciale di Polizia Locale approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 31.03.2026, avente i seguenti obiettivi operativi:

- censimento completo della segnaletica verticale presente sul territorio comunale;
- verifica dello stato di conservazione, visibilità ed efficienza della segnaletica verticale e orizzontale;
- individuazione della segnaletica ammalorata, deteriorata o non più conforme alla normativa vigente;
- verifica della copertura formale tramite ordinanza della segnaletica installata;
- regolarizzazione amministrativa della segnaletica esistente sprovvista di ordinanza;
- programmazione degli interventi di sostituzione o manutenzione della segnaletica deteriorata, in collaborazione con l'Ufficio Tecnico.

I compensi saranno erogati al personale di Polizia Locale effettivamente coinvolto, previa attestazione finale da parte del Responsabile del Servizio del raggiungimento degli obiettivi prefissati e della rendicontazione delle ore o prestazioni rese.

3) RISPARMI DI GESTIONE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (stima presunta: € 4.000,00)

L'Amministrazione destina al Fondo la quota del 50% delle economie consolidate derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione della spesa (ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5, del D.L. n. 98/2011). Tali risorse – quantificate in via presuntiva in € 4.000,00 ed escluse dal limite di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 – sono ripartite, per l'incentivazione della produttività, con le seguenti modalità:

- **€ 2.000,00** in favore del personale incardinato nell'Ufficio Ragioneria/Finanziario, subordinatamente all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di efficienza misurati dal piano di razionalizzazione e previa positiva valutazione della performance;
- **€ 2.000,00** destinati al restante personale dipendente dell'Ente, la cui corresponsione avverrà secondo i criteri generali di selettività, merito e produttività definiti in sede di contrattazione integrativa per l'erogazione della Performance Organizzativa.

4) INCREMENTO FACOLTATIVO DELLE RISORSE VARIABILI (Art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024: € 821,41)

Si dà atto della decisione dell'Amministrazione di applicare la facoltà prevista **dall'art. 58, comma 2, del CCNL 23.02.2026 (triennio 2022-2024)**, incrementando le risorse variabili dello 0,22% del Monte Salari 2021 (€ 821,41). Tale somma trova utilizzo per € 273,80 a parziale copertura dell'adeguamento EQ al limite PO 2016 (come descritto al punto B.8) e per **€ 547,61 ad incremento generale delle risorse per la premialità del Fondo.**

5) ULTERIORI RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (€ 10.405,67):

La restante quota di € 10.405,67, risultante dalla scheda di costituzione del Fondo e correlata agli incrementi variabili di legge e contrattuali (tra cui le quote derivanti dalle assunzioni e dai contratti a tempo determinato ex art. 79, comma 2, lett. a del CCNL 16.11.2022 e s.m.i. attivati nell'anno 2026 ed espressamente escluse dal tetto di spesa), affluisce direttamente a garantire la copertura della Performance Individuale e dei restanti istituti del Fondo.

D) DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (€ 8.336,02)

Le parti concordano di destinare l'importo di € **8.336,02** alla remunerazione della **Performance Individuale**.

- **Composizione e quadratura:** Tale importo costituisce l'esatto saldo contabile derivante dal totale delle risorse complessive disponibili (€ 58.130,15), al netto di tutte le risorse vincolate e specificamente destinate ai singoli istituti di cui ai punti precedenti (€ 49.794,13).
- **Eventuali incrementi:** L'importo della performance individuale sarà incrementato a consuntivo da tutte le economie e dai risparmi derivanti dagli altri istituti del Fondo non interamente liquidati.
- **Erogazione:** Liquidazione entro il 30 marzo 2027 a seguito della validazione delle schede di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione / OIV.

E) DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2026 (€ 1.358,00 – RISORSE A CARICO DEL BILANCIO)

Le parti concordano di determinare in € 1.358,00 il limite massimo di spesa per le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2026.

- **Autonomia contabile e impatto sul Fondo:** Si dà atto che tale stanziamento grava su un autonomo e separato capitolo del bilancio di previsione dell'Ente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 e nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Pertanto, tale risorsa **non grava sul Fondo Risorse Decentrate e determina un prelievo pari ad € 0,00 dal saldo del Fondo stesso**, conformemente a quanto esposto nel quadro riepilogativo di quadratura.
- **Presupposti e autorizzazione:** La liquidazione dei compensi avverrà esclusivamente a favore del personale preventivamente ed espressamente autorizzato dal Responsabile di Servizio, sulla base delle ore di lavoro straordinario effettivamente prestate e debitamente rendicontate.
- **Tempistiche di erogazione:** I compensi saranno erogati di norma con cadenza mensile a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione o, per eventuali conguagli e saldi dell'esercizio 2026, entro il 30 marzo dell'anno successivo (30 marzo 2027), previa sottoscrizione definitiva del presente CCDI.
- **Destinazione delle economie:** Ai sensi della disciplina contrattuale vigente, le eventuali economie a consuntivo che dovessero registrarsi al termine dell'esercizio 2026 confluiranno tra le risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2027 (in conformità a quanto avvenuto per l'economia di straordinario dell'anno 2025, pari ad € 274,64, confluita nel presente Fondo).

QUADRO RIEPILOGATIVO DI QUADRATURA DEL FONDO ANNO 2026

Voce di Destinazione / Istituto	Riferimento Normativo / Criteri di Calcolo	Importo Destinato	Fondo Residuo
Risorse soggette al limite 2016	Tetto ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 (al netto decurtazioni)	€ 31.903,07	—
Risorse non soggette al limite 2016	Quota variabile, esclusioni di legge ed art. 58 CCNL 2026	€ 26.227,08	—
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Somma complessiva Fondo 2026	—	€ 58.130,15
Indennità di comparto	Calcolata al personale in servizio al 01/01/2026	€ 2.863,80	€ 55.266,35
Progressioni economiche storiche	Differenziali stipendiali maturati negli anni precedenti	€ 3.853,57	€ 51.412,78
Condizioni di lavoro: Maneggio valori	Agente contabile (€ 2,00/die) ed economo (€ 3,00/die) su presunte 300 giornate	€ 1.500,00	€ 49.912,78
Condizioni di lavoro: Rischio	Prestazioni continuative esposte a rischio (su gg effettivi)	€ 600,00	€ 49.312,78
Condizioni di lavoro: Front-office	€ 2,00/die per sportello ≥ 12h/sett., max € 400 pro capite (4 dip.)	€ 1.600,00	€ 47.712,78

Voce di Destinazione / Istituto	Riferimento Normativo / Criteri di Calcolo	Importo Destinato	Fondo Residuo
Reperibilità (festivi individuati)	Art. 24 CCNL 21.05.2018: € 15,00/die per 4 turni festivi programmati	€ 60,00	€ 47.652,78
Specifiche Responsabilità	Attribuite ai sensi del Decr. n. 18/3 del 19.12.2025	€ 4.060,00	€ 43.592,78
Specifiche Responsabilità PL	Attribuite ai sensi dell'art. 84 CCNL 2022 e Decr. n. 22/19 del 29.12.2025	€ 3.000,00	€ 40.592,78
Lavoro Straordinario anno 2026	Stanziamento a bilancio autonomo (impatto sul Fondo € 0,00)	€ 0,00	€ 40.592,78
Nuovi differenziali stipendiali 2026	N. 1 progressione all'interno dell'Area degli Istruttori	€ 750,00	€ 39.842,78
Indennità di turnazione PL	Art. 30 CCNL 16.11.2022 (decorrenza subordinata a assunzione 2° agente)	€ 2.000,00	€ 37.842,78
Indennità servizio esterno PL	Art. 100 CCNL 16.11.2022: € 3,00/die su presenze effettive esterne	€ 1.200,00	€ 36.642,78

Voce di Destinazione / Istituto	Riferimento Normativo / Criteri di Calcolo	Importo Destinato	Fondo Residuo
Retribuzione Posizione/Risultato EQ RAG	Calcolata a 36h per 2 mesi e a 30h per i restanti 10 mesi	€ 10.763,89	€ 25.878,89
Retribuzione Posizione/Risultato EQ UT	Integrazione lorda a € 10.000 (+25% ris.) riproporzionata a 30h	€ 1.562,50	€ 24.316,39
Adeguamento spesa PO limite 2016	Quota a carico Fondo al netto copertura 1/3 quota MS 2021 (€ 273,80)	€ 80,37	€ 24.236,02
Compensi Commissione di Concorso	Art. 79, c. 2, lett. c CCNL 2022: € 450 maturati + € 450 accantonamento	€ 900,00	€ 23.336,02
Risparmi Piani di razionalizzazione	Quota 50% economie ex art. 16 D.L. 98/2011	€ 4.000,00	€ 19.336,02
Risorse specifiche disposizioni	Funzioni tecniche (€ 7.000) e accertamento evasione tributi (€ 1.000)	€ 8.000,00	€ 11.336,02
Proventi C.d.S. (Art. 208 D.Lgs. 285/92)	Progetto speciale PL approvato con D.G.C. n. 47/2026	€ 3.000,00	€ 8.336,02

Voce di Destinazione / Istituto	Riferimento Normativo / Criteri di Calcolo	Importo Destinato	Fondo Residuo
PERFORMANCE INDIVIDUALE	Saldo residuo complessivo destinato alla produttività individuale	€ 8.336,02	€ 0,00

La seduta termina alle ore -----

I membri della Delegazione Trattante

Il SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Matteo Malvicini _____

UIL FPL

sig. Rosario Micciché _____

CISL FP ASSE DEL PO

Sig Roberto Dusi _____

RSU

dott.ssa Roberta Caravaggi _____