

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	97103880585			
Ragione Sociale*	POSTE ITALIANE SPA			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00144
	Indirizzo*	VIALE EUROPA 190		
	E-mail	poste@pec.posteitaliane.it		
	PEC	poste@pec.posteitaliane.it		
	Telefono	0659581		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	111496	Di cui femmine*	60587
Attività economica esercitata*	53.20.00 - Altre attività postali e di corriere			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.
---	--

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 20

Note

T3.1 x unità prod.(molto ampie in Poste) sono considerate Regioni e indicato nella col. Prov. come dato conv. il capoluogo Reg. a cui si riferiscono i dati; per apprendisti, cat.prot.dis. è associato liv. Unico conv. 6; T2.3 x dir. dato ore lav. è fittizio non essendo per loro prevista rilevazione oraria e non inseriti x quadratura i dati CTD (MF6622F2698, di cui dis.cat.protMF282F199 di cui PT MF189F136 di cui dis. Cat. prot MF114F90 di cui lav.ag. MF859F401 di cui dis. cat. prot MF181F127); x quadratura in T2.2 Promozioni (dir. MF62F14 quadri MF1366F634 imp. Liv1 MF1646F894 Liv2 MF2874F1775 Liv3 MF6313F2600 Liv4 MF7F4 Liv5 MF1F1 di cui dis.cat.prot. MF579F394) sono inserite in Assunzioni e in T2.4 i passaggi di livello (quadri MF557F255 imp. MF11260F5352) inseriti in Altro

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	565	156	14293	6847	95182	53380	0	0	110040	60383	5686	2624
Assunzioni	72	16	1521	696	17040	8154	0	0	18633	8866	614	415
Cessazioni	21	4	1355	668	15801	7990	0	0	17177	8662	560	240
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	616	168	14459	6875	96421	53544	0	0	111496	60587	5740	2799

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
DIRIGENTI - Aziende Industriali	Dirigenti	616	168	0	0	72	16
	1° Livello	616	168	0	0	72	16

			Quadri	14459	6875	0	0	1521	696
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello			14459	6875	0	0	1521	696
			Impiegati	96421	53544	0	0	17040	8154
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello			17881	10365	0	0	1812	982
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello			36528	23957	0	0	3570	2166
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello			34299	16195	0	0	7480	3460
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello			7650	3006	0	0	4177	1545
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello			63	21	0	0	1	1
			Operai	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	111496	60587	0	0	18633	8866
			di cui Disabili e Cat. Protette	5740	2799	0	0	614	415
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello			5740	2799	0	0	614	415

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	616	168	14459	6875	95062	52741	0	0	110137	59784	5740	2799
di cui Part Time	0	0	113	100	7344	5452	0	0	7457	5552	650	507
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	8341	3869	11665	6590	0	0	20006	10459	774	382
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1359	803	0	0	1359	803	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	616	168	14459	6875	96421	53544	0	0	111496	60587	5740	2799
di cui Part Time	0	0	113	100	7344	5452	0	0	7457	5552	650	507
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	8341	3869	11665	6590	0	0	20006	10459	774	382
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	50	19	5995	3015	54649	30944	0	0	60694	33978	3110	1615
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	5	1	421	173	3298	2083	0	0	3724	2257	99	74
di cui in congedo parentale	5	4	1232	773	10167	6414	0	0	11404	7191	272	198
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1	1	217009 44	101940 66	146619 685	773227 56	0	0	168320 630	875168 23	824705 0	386212 6
di cui ore di straordinario	0	0	296	179	445128 2	185516 7	0	0	445157 8	185534 6	137756	50416

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	37	10	1354	667	10726	5143	0	0	12117	5820	349	197
Promossi a categoria superiore	62	14	1366	634	10389	4959	0	0	11817	5607	315	207

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	21	4	1355	668	15801	7990	0	0	17177	8662	560	240

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	18	8	182	71	0	0	200	79	19	4
Dimissioni	0	0	111	61	1308	811	0	0	1419	872	46	29
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	16	4	72	39	0	0	88	43	0	0
Risoluzione consensuale	15	2	581	307	2120	1285	0	0	2716	1594	367	158
Pensionamenti	0	0	63	28	701	372	0	0	764	400	103	42
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	6	2	582	264	11490	5451	0	0	12078	5717	25	7

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	963	592	0	0	963	592	350	254
Da Part Time a tempo pieno	0	0	9	8	2328	1160	0	0	2337	1168	60	39
Da tempo pieno a Part Time	0	0	8	5	218	171	0	0	226	176	11	9

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	607	165	14296	6789	92992	51994	0	0	107895	58948	5493	2719
Numero totale ore di formazione	25421	7046	972027	489438	4338608	2622731	0	0	5336056	3119215	288723	166642

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☒ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: Assessment interni
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Policy Sostegno alla genitorialità attiva - Piattaforma aziendale di welfare per la conversione del premio di risultato che prevede numerose opportunità a sostegno della conciliazione familiare, dell'educazione, dell'intrattenimento, della cura e dell'assistenza per i figli/e – Borse di studio all'estero per figli/e dei dipendenti - Soggiorni estivi per figli/e disabili - Programmi per efficace inserimento nell'attività lavorativa es. coaching per neomamme. Per bonus nascita si intende l'iniziativa Fiocco giallo dedicata ai neogenitori che prevede un cofanetto di prodotti per celebrare il lieto evento.

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Policy Diversity & Inclusion, Policy Inclusione LGBTQI+. Survey di ascolto. Employee Resource Groups (c.d. ERG), Diversity Innovation Meetings (DIM), incontri per valorizzare l'innovazione e le buone pratiche dentro e fuori l'organizzazione. Iniziative di orientamento e sensibilizzazione per figlie/e dipendenti. Seminari di sostegno alla genitorialità a favore delle famiglie e percorsi digitali rivolti a dipendenti con figli/e volti alla valorizzazione delle competenze genitoriali utili anche nei contesti professionali.
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: Assessment di competenze, Assessment di potenziale

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 121.509.853,00	€ 27.320.827,00
Quadri	€ 753.826.714,57	€ 352.049.410,56
Impiegati	€ 2.837.215.503,99	€ 1.586.374.868,48
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 189.356.523,04	€ 86.423.248,19

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 145.430.477,00	€ 31.635.053,00	€ 59.922.099,00	€ 11.039.712,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 145.430.477,00	€ 31.635.053,00	€ 59.922.099,00	€ 11.039.712,00
Quadri			€ 764.154.163,46	€ 354.597.195,65	€ 208.193.446,05	€ 93.671.428,77
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 764.154.163,46	€ 354.597.195,65	€ 208.193.446,05	€ 93.671.428,77
Impiegati			€ 2.835.472.185,12	€ 1.575.296.327,87	€ 377.533.616,48	€ 207.321.750,51
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 610.718.507,62	€ 352.914.756,30	€ 105.784.680,92	€ 60.989.473,61
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 1.073.754.453,91	€ 703.518.340,69	€ 143.633.338,16	€ 91.125.222,62
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 953.929.782,14	€ 439.996.802,51	€ 108.745.063,54	€ 47.451.261,02
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 195.553.312,71	€ 78.353.343,80	€ 19.332.382,53	€ 7.747.753,65
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 1.516.128,74	€ 513.084,57	€ 38.151,33	€ 8.039,61
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 190.264.814,04	€ 90.464.356,12	€ 27.988.362,27	€ 12.267.057,15
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		€ 190.264.814,04	€ 90.464.356,12	€ 27.988.362,27	€ 12.267.057,15

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 204.184,96	€ 87.135,77	€ 57.055.399,67	€ 24.373.761,24	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.259.584,63	€ 24.460.897,01	€ 5.877.766,91	€ 2.112.397,12
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 120.535.417,38	€ 53.678.280,81	€ 31.592.823,99	€ 18.290.418,89	€ 0,00	€ 0,00	€ 152.128.241,37	€ 71.968.699,70	€ 4.345.579,24	€ 1.894.656,39
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 39.807.403,58	€ 18.932.758,90	€ 189.496.954,79	€ 107.579.905,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 229.304.358,37	€ 126.512.664,68	€ 11.681.127,81	€ 5.453.217,50
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 59.922.099,00	€ 11.039.712,00	€ 47.646.440,13	€ 20.973.253,29	€ 99.388.438,03	€ 57.077.664,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 206.956.977,16	€ 89.090.629,89	€ 6.083.888,31	€ 2.806.786,14

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

MBO, LTI, INDENNITA' DI TRASFERTA, BENEFIT INTERNET CASA, ALTRI BENEFIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	L'AQUILA	1	1	289	135	2729	1816	0	0	3019	1952	151	86
#. 2	POTENZA	0	0	121	56	1032	607	0	0	1153	663	75	40
#. 3	CATANZARO	1	1	411	166	3724	1922	0	0	4136	2089	197	90
#. 4	NAPOLI	14	5	1057	411	8543	4292	0	0	9614	4708	836	287
#. 5	BOLOGNA	13	2	743	428	6434	3719	0	0	7190	4149	345	215
#. 6	TRIESTE	0	0	200	109	1830	1087	0	0	2030	1196	89	44
#. 7	ROMA	500	145	4927	2280	11888	6734	0	0	17315	9159	1039	506
#. 8	GENOVA	3	0	344	179	2969	1766	0	0	3316	1945	156	92
#. 9	MILANO	33	6	1567	760	13866	6913	0	0	15466	7679	613	349
#. 10	ANCONA	2	0	300	158	2608	1707	0	0	2910	1865	130	70
#. 11	CAMPOBASSO	0	0	68	38	694	391	0	0	762	429	57	28
#. 12	TORINO	6	2	705	383	7222	4383	0	0	7933	4768	257	143
#. 13	BARI	6	0	660	261	6116	3219	0	0	6782	3480	247	113
#. 14	CAGLIARI	3	0	258	119	2543	1402	0	0	2804	1521	141	84
#. 15	PALERMO	13	4	930	371	7634	3780	0	0	8577	4155	610	224
#. 16	FIRENZE	6	1	704	408	6511	4224	0	0	7221	4633	321	179
#. 17	TRENTO	1	0	104	46	1361	637	0	0	1466	683	38	12
#. 18	PERUGIA	2	0	171	112	1516	1024	0	0	1689	1136	95	42
#. 19	AOSTA	0	0	17	9	234	131	0	0	251	140	12	6
#. 20	VENEZIA	12	1	883	446	6967	3790	0	0	7862	4237	331	189

**CERTIFICATO N.
CERTIFICATE N. 1130.2023**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
WE HEREBY CERTIFY THAT THE GENDER EQUALITY SYSTEM OPERATED BY

POSTE ITALIANE SPA

VIALE EUROPA 190 - 00144 ROMA (RM) Italy

UNITA' OPERATIVE / OPERATIVE UNITS

VIALE EUROPA 190 - 00144 ROMA (RM) Italy

Vedere gli Allegati per le altre Unità Operative (n° 1 allegato)
View the Annexes for the other Operative Units (n° 1 annex)

E' CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

UNI/PdR 125:2022



PER LE SEGUENTI ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo in relazione
alla progettazione, indirizzo, controllo, coordinamento ed erogazione di servizi postali,
logistici, finanziari, assicurativi e digitali.

*Measures to ensure gender equality in the workplace in relation to design, direction,
control, coordination and provision of postal, logistical, financial, insurance
and digital services.*

IL PRESENTE CERTIFICATO E' SOGGETTO AL RISPETTO DEL
REGOLAMENTO PER LA CERTIFICAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE
THE USE AND THE VALIDITY OF THE CERTIFICATE SHALL SATISFY THE
REQUIREMENTS OF THE RULES FOR CERTIFICATION OF MANAGEMENT SYSTEMS

DATE:	PRIMA CERTIFICAZIONE FIRST CERTIFICATION	EMISSIONE CORRENTE CURRENT ISSUE	SCADENZA EXPIRY
	2023-10-26	2023-10-26	2026-10-25



IMQ S.p.A. - VIA QUINTILIANO, 43 - 20138 MILANO ITALY
Management Systems Division - Flavio Ornago



MS N° 0005MS

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

La validità del certificato è subordinata a sorveglianza annuale e riesame completo
del Sistema di Gestione con periodicità triennale
The validity of the certificate is submitted to annual audit and a reassessment
of the entire management System within three years



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale. CISQ
is the Italian Federation of management system
Certification Bodies.



CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

ALLEGATO CERTIFICATO N. **1130.2023** ANNEX CERTIFICATE N.

Per le Unità Operative di:
For these Operative Units:

VIALE EUROPA 175 - 00144 ROMA (RM) Italy

VIA TORINO 88 - 30172 VENEZIA (VE) Italy

VIA CORDUSIO 4 - 20123 MILANO (MI) Italy

VIA ZANARDI 28 - 40131 BOLOGNA (BO) Italy

VIA ALCIDE DE GASPERI 103 - 90146 PALERMO (PA) Italy

PIAZZA GIACOMO MATTEOTTI 2 - 80133 NAPOLI (NA) Italy

L'elenco completo dei siti certificati è disponibile presso IMQ S.p.A.

DATE:

PRIMA CERTIFICAZIONE
FIRST CERTIFICATION
2023-10-26

EMISSIONE CORRENTE
CURRENT ISSUE
2023-10-26

SCADENZA
EXPIRY
2026-10-25

IMQ S.p.A. - VIA QUINTILIANO, 43 - 20138 MILANO ITALY
Management Systems Division - Flavio Ornago



MS N° 0005MS

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

La validità del certificato è subordinata a sorveglianza annuale e riesame completo
del Sistema di Gestione con periodicità triennale
The validity of the certificate is submitted to annual audit and a reassessment
of the entire management System within three years



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale. CISQ
is the Italian Federation of management system
Certification Bodies.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 97103880585
Ragione Sociale POSTE ITALIANE SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE EUROPA 190
Città ROMA(RM)
CAP 00144
Nazione ITALIA
E-mail poste@pec.posteitaliane.it
PEC poste@pec.posteitaliane.it
Telefono 0659581

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260427132330065 Data Invio 29/04/2026 15:01:22
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED] MICHAELA
Codice [REDACTED]

COMM : 20260427132330065