

Mantova (MN), 01/10/2024

A tutti i clienti, fornitori, consulenti, partner dell'Azienda

Oggetto: Adozione linee guida UNI PDR 125:2022 Parità di Genere in CHARTA

Gent.mi

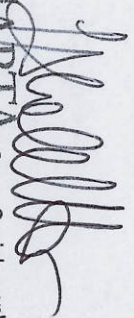
Con la presente CHARTA - Cooperativa Sociale - onlus comunica ai propri stakeholder che l'azienda ha deciso di adottare le linee guida per la Parità di Genere ai sensi della norma UNI PDR 125:2022.

La nostra organizzazione considera l'ambiente lavorativo anche da un punto di vista umano e promuove la crescita delle competenze e il benessere delle persone, testimoniando i valori sociali quali portatori di ricchezza in un sistema di gestione che assicuri a tutti le stesse opportunità e salvaguardi la tutela dei diritti dei lavoratori.

Per questo scopo CHARTA, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione delle linee guida, si propone di far conoscere ai vari portatori di interesse la Politica Sociale che si riporta in allegato.

Certi quindi di ottenere l'attenzione di tutti Voi in merito, vi chiediamo di prendere visione della Politica Sociale e vi ricordiamo che il nostro Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, Alice Andrea Genovese, rimane a disposizione per qualunque chiarimento o segnalazione.

Distinti saluti



CHARTA Coop. Sociale - onlus

P.zza C. Mozzarelli, 6 - 46100 MANTOVA
Tel. 0376 365394 - Fax 0376 1999799
Albo Soc. Coop. sez. An. 1587 - P.IVA 01574190201
<http://www.chartacoop.it>

POLITICA SOCIALE

CHARTA - Cooperativa Sociale - onlus incorpora i valori della parità di genere, ai sensi delle linee guida UNI Pdr 125:2022, e della diversità e inclusione nelle proprie attività, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante. Il documento ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente e dagli standard internazionali di riferimento (Costituzione della Repubblica Italiana, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile). Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i tre principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione:

- **Genere.** CHARTA si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo comportamenti rispettosi dell'individuo, un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e non giudicati, e la progressiva riduzione di possibili gap.
- **Età e diversità generazionale.** CHARTA si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.
- **Culture ed etnie.** CHARTA promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione.

Pertanto, la nostra azienda adotta una Politica che definisce gli impegni e obiettivi aziendali che si vogliono raggiungere.

I NOSTRI IMPEGNI

- Erogare formazione al personale sulle tematiche dell'inclusione e di accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;
- Sensibilizzare il personale ad utilizzare un linguaggio rispettoso e non discriminante, adottando politiche di tolleranza zero sui casi di violenza e di molestie sul luogo di lavoro;
- Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- Garantire un adeguato equilibrio casa – lavoro del personale concedendo, ove possibile, orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- Informare e sensibilizzare il personale sulle opportunità riconosciute ai genitori in quanto tali;
- Sensibilizzare il personale e gli interlocutori esterni sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;
- Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone, applicando i principi di Parità di genere e Diversità e Inclusione a tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse;
- Offrire a tutto il personale eguali opportunità lavorative, riconoscendo e valorizzando le capacità dei singoli per stimolarne la crescita professionale;
- Perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

Data

11.09.2024

La Direzione di CHARTA


CHARTA Coop. Sociale - onlus

P.zza C. Mozzarelli, 6 - 46100 MANTOVA
Tel. 0376 365394 - Fax 0376 1999799
Albo Soc. Coop. sez. A.n. 1587 - P.IVA 01574190201
<http://www.chartacoop.it>