



COMUNE DI MADIGNANO

OGGETTO: PREINTESA Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2025.

L'anno **duemilaventicinque** nel giorno di (.....) del mese di alle ore si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione in oggetto:

Delegazione di parte trattante	Nome e cognome	Ruolo	Presente/Assente
Pubblica	Dott. Francesco Rodolico	Segretario Comunale	
Sindacale	Cesare Leoni	CGIL FP	
	Rosario Micciché	UIL FPL	
	Roberto Dusi	CISL	
	Dott.ssa Roberta Caravaggi	RSU	

richiamato il C.C.N.L. 16.11.2022, trattano la parte economica per l'anno 2025

In particolare, le parti:

esaminano i calcoli di costituzione del fondo risorse decentrate 2025, come da allegato al presente atto;

rilevano che l'entità dell'economia da lavoro straordinario 2024 è di € 0,00 come da determinazione del Segretario Comunale n. 82/19 del 08.04.2025;

rilevano che le somme residue sul fondo risorse decentrate 2024 da imputare al fondo 2025, sono pari a € 0,00, come da determinazione del Segretario Comunale n. 183/38 del 30-07-2025;

A) **prendono atto** che:

- nell'anno 2025 il servizio di Polizia Locale si è svolto con modalità che comporta la turnazione da gennaio a novembre
- il 01/01/2025 è stata concessa una riduzione in via temporanea a 28h/settimanali a n. 1 Funzionario titolare di incarico EQ dell'Area Finanziaria;
- nell'anno 2025 il Funzionario titolare di incarico EQ dell'area tecnica, tramite convenzione, è in scavalco condiviso per 6 ore presso il comune di Cappella Cantone e, quindi, a n. 30 ore presso questo Comune;

B) Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Stabile e Variabile (soggette al limite) per un totale pari a € 36.269,64 di cui:

- € 3.000,00 sono le risorse in deroga per il D.L. 25/2025 PA, delibera GC N. 76/2025;
- € 560,64 è la somma da detrarre per non superare il limite 2016;

Ne consegue che la somma da utilizzare per NON superare il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, è pari a 35.709,00.

1- INDENNITA' DI COMPARTO € 4.330,76

Area Funzionari ed EQ		Area Istruttori						Area Operatori	Totale
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
563,40	438,20	497,52	497,52	414,60	497,52	497,52	497,52	427,00	
1.001,60 €		2.902,20 €						426,96 €	4.330,76 €

Danno atto che le somme verranno pagate mensilmente.

Eventuali economie rispetto alla previsione confluiranno nel Fondo performance.

2– PROGRESSIONI ORIZZONTALI € 4.700,78

Area Funzionari ed EQ		Area Istruttori						Area Operatori	Totale
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
1186,92	0,00	0,00	0,00	0,00	1597,21	1916,65	0,00	0,00	
1.186,92 €		3.513,86 €						€	4.700,78 €

Le somme verranno corrisposte mensilmente.

Eventuali economie confluiranno nel fondo performance.

3 – INDENNITÀ PER CONDIZIONI DI LAVORO € 1.445,00

E' riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office (media di 3 ore al giorno), maneggio valori e rientro in servizio; l'indennità è sempre collegata alla effettiva prestazione lavorativa pertanto non compete in caso di assenza a vario titolo dal lavoro ed è riproporzionata in caso di prestazione ad orario ridotto. La somma varia da € 1,00 fino ad un massimo di € 15,00 al giorno.

Per maneggio valori si considera fino ad un massimo di € 700,00 annui, cos' suddivisi:

- Il 50% pari a € 350,00 da destinare all'economo
- Il restante 50% da destinare agli altri due agenti contabili.

Il rientro in servizio viene valutato pari a € 15,00 al giorno, anche in caso di non chiamata. In caso di chiamata le ore effettuate saranno considerate ore straordinarie. Si mette a disposizione una somma pari a € 45,00 (per le giornate del 26/4, 16/8 e 27/12)

Per le condizioni di rischio si riconosce una indennità di € 400,00

Per le addette allo sportello front-office si riconosce una indennità totale pari a € 300,00 annua.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

4 – INDENNITÀ DI TURNAZIONE PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE € 5.000,00

Per l'anno 2025, la somma totale a disposizione per la turnazione degli agenti di PL è pari a € 5.000,00, da erogare sull'effettivo periodo in cui il servizio di Polizia Locale si è svolto con la modalità di turnazione.

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo performance.

5 - INDENNITÀ PER RESPONSABILE DELL'UFFICIO PL E DEFINIZIONI DEI CRITERI DI VALUTAZIONE E PESATURA DELL'INCARICO € 2.400,00

Si richiamano il decreto n. 38/33 del 30.12.2024.

Ai fini di quanto previsto dall'art. 97, c. 3 CCNL 2019/2021, le parti concordano di utilizzare i criteri già definiti con la deliberazione GC n. 65/2023 e che di seguito si riportano:

“L'importo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa, valutati dal Segretario Comunale:

–30% per Autonomia (iniziativa, continuità rapporti, etc.);

–40% Complessità (normativa, organizzativa, relazionale, etc.);

Per responsabilità di significativa complessità, a rilevanza interna o esterna, da svolgersi in autonomia, per personale di categoria B, C o D non titolare di posizione organizzativa, da assegnare come segue:

per responsabilità particolarmente complesse: massimo € 3.000,00;

per responsabilità complesse: massimo € 1.000,00;

per responsabilità medie: massimo € 700,00.

La misura dell'indennità, determinata dal Responsabile d'Area, tiene conto del numero, della totalità-parzialità e della consistenza-complessità al tempo lavoro (pieno o parziale) delle attività svolte comportanti specifiche responsabilità.

–30 % Rilevanza (ricaduta economica e non dell'attività svolta su enti o soggetti terzi).

TABELLA delle FASCE

Da Zero al 50% - non si riconosce nulla

Da 51% a 80% - si riconosce in proporzione alla percentuale (punteggio) ottenuto

Da 81% a 100% - si riconosce il massimo”

Visto il decreto n. 38/33 del 30.12.2024 e valutato di attribuire una pesatura pari al 80% alla responsabilità connessa allo svolgimento dei compiti di cui al decreto predetto, l'importo dell'indennità di funzione da corrispondere risulta pari a € 2.400,00.

6 – INDENNITÀ PER SERVIZIO ESTERNO PERSONALE POLIZIA LOCALE € 550,00

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: € 1,00 - € 15,00. Tale indennità è sempre collegata alla effettiva prestazione lavorativa pertanto non compete in caso di assenza a vario titolo dal lavoro ed è riproporzionata in caso di prestazione ad orario ridotto.

Per tale indennità viene riconosciuto un valore massimo pari a € 550,00 annui

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

7 - BANDO DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2025 € 750,00

Per l'anno 2025 è prevista un passaggio differenziale stipendiale dell'area Istruttori, ponendo attenzione ad una miglior definizione dei criteri di assegnazione dei punteggi.

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

8 - INCREMENTO DI RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 11.500,00 €

In ragione del conferimento di un incarico di elevata qualificazione nel settore finanziario per l'anno 2025, dal fondo risorse decentrate 2025 vengono sottratte risorse da destinare alla corresponsione delle relative retribuzioni di posizione (€ 10.000,00) e di risultato (fino al 25% in più), che verranno riproporzionate sulla base delle ore di effettivo servizio, per una cifra pari a € 10.262,21.

Dal fondo risorse decentrate 2025 viene altresì sottratta la somma necessaria, per l'anno in corso, ad elevare a € 10.000,00 la retribuzione di posizione del funzionario tecnico attualmente pari a €

8.500,00 (già a carico del bilancio), oltre ad un'ulteriore somma fino al 25% in più sull'integrazione predetta a titolo di retribuzione di risultato, sempre proporzionata alle effettive ore di servizio (30h) per una somma pari a € 1.562,50.

Le parti danno atto che il salario accessorio dei titolari di EQ nel 2025, al netto dell'incremento delle risorse di cui sopra, risulta superiore rispetto a quanto corrisposto nell'anno 2016 al medesimo titolo (+ € 354,17).

Le risorse di cui all'art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021 (0,22% MS2018 = € 981,90), di parte variabile e non soggette al limite di cui al d. lgs. n. 75/2017, vengono proporzionalmente utilizzate per incrementare, da un lato, il fondo risorse decentrate (€ 657,19) e, dall'altro, lo stanziamento destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ (€ 324,71).

Lo stanziamento destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato da ultimo citato, integrato di ulteriori € 29,46, decurtati dal fondo risorse decentrate, viene utilizzato per garantire la corrispondenza tra quanto erogato a titolo di salario accessorio ai titolari di incarico di EQ nel 2025 e nel 2016.

L'eventuale economia confluisce nello stanziamento di parte stabile destinato alle Performance.

9 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 4.000,00

Si richiamano il decreto di specifiche responsabilità n. 1/1 del 2.01.2025.

1. Per indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, statistica viene stanziato un totale di € 800,00;
2. Indennità per il supporto all'ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale un totale di € 350,00;
3. Per indennità di specifiche responsabilità attribuite all'addetta dell'ufficio tributi € 350,00;
4. Per indennità per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali PNRR € 2.500,00.

Le cifre indicate nei numeri 2-3 e 4 sono state oggetto di proporzionamento sulla base delle ore di effettivo servizio.

Verrà liquidato dopo la sottoscrizione definitiva del CCDI relativo all'anno 2025.

10 – PERFORMANCE INDIVIDUALE € 1.542,98

Somma derivante dall'utilizzo del fondo di parte stabile e variabile soggette al limite descritto nei punti precedenti (oltre ad eventuali resti a seguito della liquidazione degli istituti di cui ai numeri precedenti) da assegnare secondo la valutazione annuale; da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**

RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 PER L'ANNO 2025 come segue:

	fondo	destinazione	residuo
risorse stabili e variabile 2025 soggette al limite 2016	35.709,00		35.709,00 €
indennità di comparto	calcolato solo quota a carico del fondo	4.330,76 €	31.378,24 €
progressioni economiche		4.700,79 €	26.677,45 €
condiz. lavoro		1.445,00 €	25.232,45 €

specif. Responsab.		4.000,00 €	21.232,45 €
specif. Responsab. PL		2.400,00 €	18.832,45 €
straordinari notturni /festivi PL	SI UTILIZZA LA SOMMA A DISPOSIZIONE PER GLI STRAORDINARI DIPENDENTI € 1.358,00	- €	18.832,45 €
bando PEO		750,00 €	18.082,45 €
Turnazione	alzato di 1,000 €	5.000,00 €	13.082,45 €
servizio esterno PL		550,00 €	12.532,45 €
Costo RESPONSABILI EQ RAG		10.262,21 €	2.270,24 €
Costo RESPONSABILI EQ UT		1.237,79 €	1.032,45 €
integrazione x corresponsione EQ per garantire limite 2016		29,46 €	1.002,99 €
performance indiv.			1.002,99 €

C) Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Stabile e Variabile (NON soggette al limite) per un totale pari a € **16.264,13**, quale somma da utilizzare per:

1) RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (FUNZIONI TECNICHE, ICI, AVVOCATURA, ECC.)

a. INCENTIVI TENCICI per **presunti € 4.000,00**. La liquidazione riguarderà esclusivamente le quote effettivamente accantonate, ai sensi del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i. e avverrà in conformità a quanto disposto dal Regolamento Comunale Incentivi Tecnici. Poiché la percentuale delle somme accantonate destinate ad incentivare il personale tecnico è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, esse saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

b. INCENTIVI PER LA RISCOSSIONE DI SOMME A SEGUITO DI ACCERTAMENTI TRIBUTARI per **presunti € 1.000,00**. Le somme da liquidare saranno calcolate, secondo quanto disposto dal vigente regolamento comunale, sulla base delle effettive riscossioni avvenute nel 2025, a seguito di accertamento tributario. Poiché la percentuale delle somme destinate ad incentivare il personale addetto agli accertamenti tributari è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente, tali somme saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

2) UTILIZZO QUOTA AI SENSI DELL'ART. 98, DEL C.C.N.L. 16.11.2022 E ART. 208 D.LGS. 285/1992 (per progetti relativi alla Polizia Locale) € **3.000,00** vedere la deliberazione giuntale n. 67 del 08.07.2025.

3) RISPARMI DI GESTIONE CONSEGUITI E CERTIFICATI per presunti € **4.000,00** posto che l'economia consolidata va al fondo una% (max 50%), affinché questa somma venga riconosciuta ai seguenti dipendenti nei seguenti modi:

- i. € 1.500,00 all'ufficio ragioneria dipendente Sig.ra Martino
- ii. € 2.500,00 suddivisa tra tutti i dipendenti

4) SOMME FACOLTATIVAMENTE ASSEGNATE DALLA GIUNTA COMUNALE ai sensi dell'art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021, aumento pari all'0,22% MS2018 = € **981,90**. Vedere il

precedente punto 8 del presente accordo.

5) PERFORMANCE INDIVIDUALE € 3.939,42

Somma derivante dall'utilizzo del fondo di parte stabile e variabile soggette al limite descritto nei punti precedenti (oltre ad eventuali resti a seguito della liquidazione degli istituti di cui ai numeri precedenti) da assegnare secondo la valutazione annuale; da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 PER L'ANNO 2025 come segue:

	fondo	destinazione	residuo
risorse stabili e variabili 2025 NON soggette al limite 2016	16.264,13		16.264,13 €
Piani di razionalizzazione		4.000,00 €	12.264,13 €
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		5.000,00 €	7.264,13 €
risorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c) (maggiori entrate da CDS anno 2024, non soggetta al limite)		3.000,00 €	4.264,13 €
quota relativa all'0,22%MS 2018 per le EQ (1/3 di € 981,90)		324,71 €	3.939,42 €
performance indiv.			3.939,42 €

D. Definiscono per la remunerazione di € **1.358,00** con la destinazione per **LAVORO STRAORDINARIO 2025**

Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali economie confluiranno nella parte variabile del Fondo 2026. La liquidazione avverrà a favore del personale preventivamente autorizzato e sulla base del lavoro effettivamente espletato.

Le risorse variabili saranno liquidate **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali economie sulle risorse variabili costituiscono economie di bilancio.

La seduta termina alle ore -----

I membri della Delegazione Trattante

SEGRETARIO COMUNALE Dott. Francesco Rodolico _____

CGIL FP sig. ----- _____

CISL FP ASSE DEL PO Sig ----- _____

UIL PFL sig. Rosario Miccichè _____

RSU dott.ssa Roberta Caravaggi _____